



Ihre Vorsorge
im grünen Bereich.



Ihre Karriere im grünen Bereich

Die VBV-Gruppe

Die VBV-Gruppe ist die führende Anbieterin von nachhaltiger betrieblicher Altersvorsorge in Österreich – sowohl im Bereich der Firmenpensionen als auch bei der Abfertigung NEU. Von unserem Standort im zweiten Wiener Gemeindebezirk aus sind wir eine starke Partnerin für Unternehmen im Bereich der betrieblichen Altersvorsorge – und das schon seit mehr als 30 Jahren.

Die Unternehmensgruppe steht für innovative, kosteneffiziente, bedarfsgerechte finanzielle Vorsorge und ergänzende Dienstleistungen im Interesse ihrer Kund:innen und Berechtigten.

Als attraktive Arbeitgeberin ist sich die VBV aber auch ihrer Verantwortung für die Mitarbeiter:innen bewusst.

Unsere Aufgabe: Finanzielle Sicherheit

Die zentrale Aufgabe der Gesellschaften unserer Gruppe ist es, zur finanziellen Sicherheit der Menschen über Generationen beizutragen. Die VBV investiert verantwortungsvoll, nachhaltig, ertragsorientiert und trägt ferner auch zur positiven Entwicklung der heimischen Wirtschaft bei.

Der Vorstand (v.l.n.r.):

Mag. Christian Reiss,

Mag.^a Michaela Attermeyer, CPM,

KR Mag. Andreas Zakostelsky (Vorsitzender),

Mag. Günther Schiendl,

Ing. Mag. Martin A. Vörös, MBA,

Mag. Ronald Laszlo

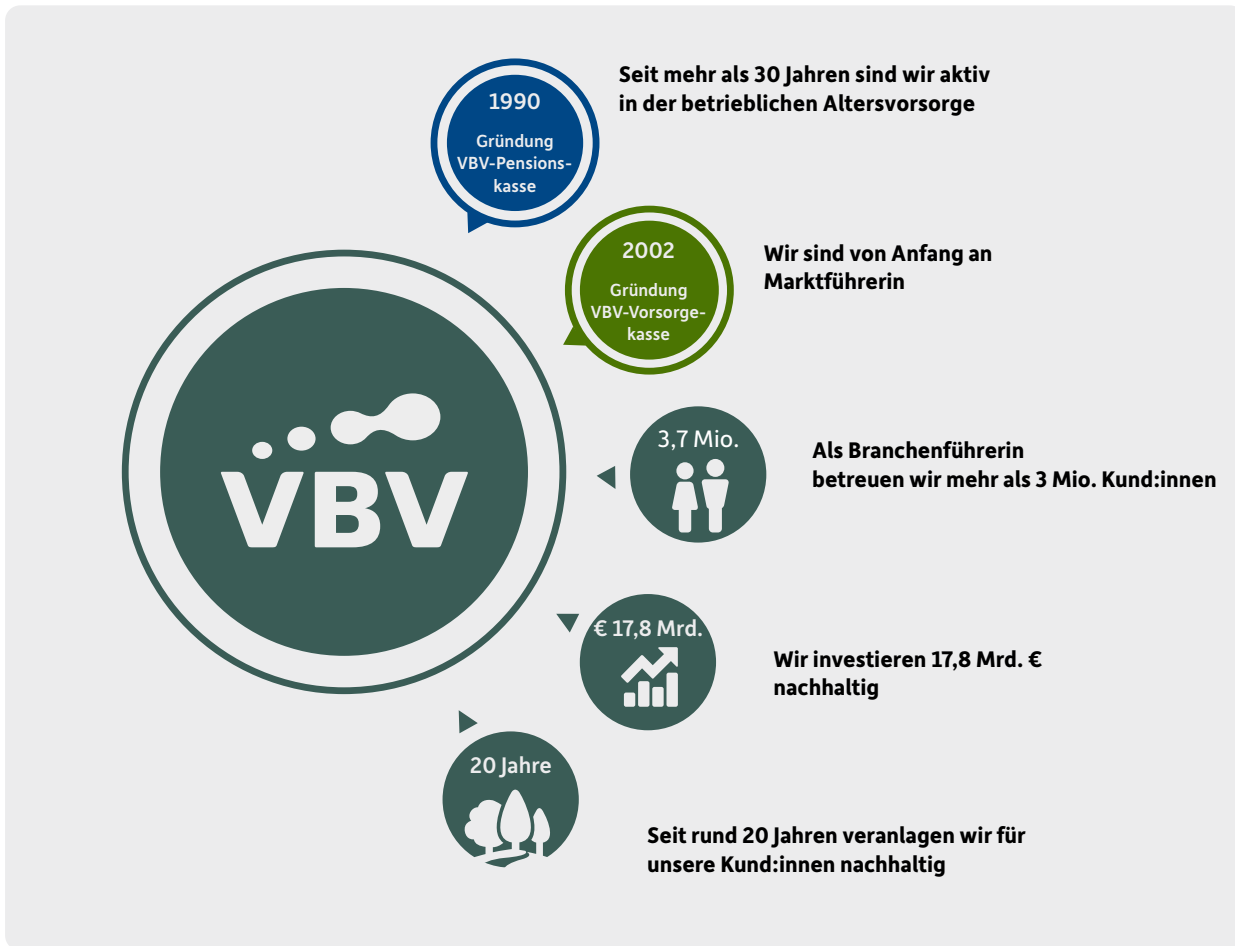
Nachhaltig investieren

Die VBV versteht sich als Vordenkerin im Bereich Nachhaltigkeit und entwickelt ihre Branche durch innovative Veranlagungsmöglichkeiten und Kommunikation für die Berechtigten und für Kund:innen immer weiter. Die gesamte Gruppe hat sich bewusst so positioniert, dass eine gesunde Balance zwischen wirtschaftlicher Entwicklung, sozialer Gerechtigkeit und ökologischer Verantwortung hergestellt wird.

Meine VBV – unser Onlineservice

Die VBV setzt seit 2018 auf ein Onlineportal für ihre Kund:innen: „Meine VBV“ (www.meinevbv.at) ist die Informationsdrehscheibe der VBV und bietet den Berechtigten alle Informationen zum Status ihrer Abfertigung bzw. Pensionsvorsorge, einen Vorsorgerechner, FAQs und die Möglichkeit, direkt Kontakt aufzunehmen. Damit haben unsere Kund:innen ihre Pensionsvorsorge stets im Blick. Unser Onlineservice ist barrierefrei gestaltet. Berechtigte können sich ganz einfach und sicher mit ID Austria registrieren bzw. anmelden. Über die gesamte VBV-Gruppe waren mit Jahresende 2024 rund 1 Million Berechtigte im Onlineservice registriert.





Unsere Gesellschaften

Diese Unternehmen sind Teil unserer Firmengruppe:

VBV - Betriebliche Altersvorsorge AG

Die VBV - Betriebliche Altersvorsorge AG ist die Holding der VBV-Gruppe. Ihre Hauptaufgabe besteht in der strategischen Steuerung der Unternehmensgruppe. Eine zentrale Aufgabe für die Gesellschaft ist ebenso die Mitgestaltung des Marktes der Altersvorsorge in Österreich.

VBV-Pensionskasse Aktiengesellschaft

Die VBV-Pensionskasse ist die größte österreichische Pensionskasse und langjährige Marktführerin. Sie veranlagt und verwaltet seit über 30 Jahren die Beiträge, die Unternehmen für ihre Arbeitnehmer:innen zur betrieblichen Pensionsvorsorge einzahlen.

VBV-Vorsorgekasse AG

Die VBV-Vorsorgekasse ist die führende Vorsorgekasse Österreichs. Sie betreut rund jedes dritte Unternehmen, jede:n dritte:n Arbeitnehmer:in sowie jede:n dritte:n Selbständige:n im Bereich der obligatorischen betrieblichen Vorsorge, der Abfertigung NEU. Sie veranlagt die Beiträge von über 3 Millionen Berechtigten.

VBV - Consult Beratung für betriebliche Vorsorge GmbH

Die VBV-Consult berät Unternehmen bei der Auswahl betrieblicher Altersvorsorgelösungen. Sie beschäftigt sich mit der Bewertung von Sozialkapital und testiert die Ergebnisse in versicherungsmathematischen Gutachten. Zudem übernimmt sie die Verwaltung der betrieblichen Kollektivversicherung für Versicherungen.

VBV - Pensionsservice-Center GmbH

Das VBV-Pensionsservice-Center zählt die monatlichen Pensionsabrechnungen (Lohnverrechnung) und die Servicierung der Pensionist:innen zu ihren Aufgaben.

VBV - Asset Service GmbH

Die VBV-Asset Service unterstützt im Daten-Qualitätsmanagement, Meldewesen und SAP.

VBV - Lux Global GP S.à r.l.

Die VBV - Lux Global GP S.à r.l. ist eine luxemburgische GmbH. Sie fungiert als Komplementärin der VBV-Lux Global SCA SICAV-SIF („Fonds“).

Betriebliche Altersvorsorge - Software Engineering GmbH

Die Betriebliche Altersvorsorge - Software Engineering GmbH entwickelt maßgeschneiderte Softwarelösungen für Pensionskassen und betriebliche Vorsorgekassen.

Nachhaltigkeit & Klimaschutz aus Überzeugung

In der betrieblichen Altersvorsorge sind wir es gewohnt, in Generationen zu denken. Wir arbeiten tagtäglich daran, dass unsere Berechtigten eine gute finanzielle Ergänzung zu ihrer staatlichen Pension bekommen. Mit unseren Vorsorgeprodukten wollen wir zu mehr Lebensqualität beitragen und damit zu mehr Wohlstand. Wenn man an die Zukunft der Menschen denkt, muss man konsequent nachhaltig agieren, soziale Aspekte sowie Klima- & Umweltschutz im Kerngeschäft berücksichtigen und umsetzen. Deshalb ist uns in der VBV-Gruppe Nachhaltigkeit seit vielen Jahren besonders wichtig.

Die CSR-Politik der VBV-Gruppe – im grünen Bereich

Unser Handeln wird durch Zukunftsorientierung und klare Ziele bestimmt. Im laufenden Geschäftsbetrieb der VBV werden CSR- und ESG-Prinzipien berücksichtigt, wobei der faire und respektvolle Umgang mit unseren Stakeholder:innen und der Umwelt einen entsprechenden Stellenwert hat.

Wir orientieren uns dabei an folgenden Umweltsätzen:

- Wir berücksichtigen bei Veranlagungsentscheidungen ökonomische, ökologische, soziale und Governance-Aspekte und fördern die lokale Wertschöpfung am Finanz- und Wirtschaftsstandort Österreich.
- Wir richten die Veranlagung nach unseren nachhaltigen strategischen Veranlagungsüberzielen aus, wobei ein wesentliches Ziel der Klimaschutz und die Ausrichtung am Pariser Klimaziel ist.
- Wir reduzieren unseren Treibhausgasausstoß und treffen im Geschäftsbetrieb Maßnahmen zur Kompensation, zum Beispiel durch die Förderung von Klimaschutzprojekten.
- Wir arbeiten an neuen Investmentkonzepten sowie verbesserten Monitoring-, Reporting- und Messmethoden.
- Wir sorgen für die Einhaltung aller uns betreffenden gesetzlichen Bestimmungen und orientieren uns an aufsichtsrechtlichen Erwartungshaltungen.
- Wir gehen sparsam mit den Ressourcen um, berücksichtigen bei der Beschaffung ökologische sowie soziale Kriterien und legen Wert auf eine möglichst regionale Herkunft.
- Wir verfolgen die Weiterentwicklung unserer „Green IT“ und die Digitalisierung von Geschäftsprozessen.
- Wir verpflichten uns, unsere Leistung in allen umweltrelevanten Aspekten kontinuierlich zu verbessern.
- Wir fördern umweltfreundliches Verhalten unserer Mitarbeiter:innen.
- Wir informieren unsere Stakeholder:innen offen und transparent.





Nachhaltige Veranlagung und Investitionen

Die VBV verfolgt den Anspruch, einen dauerhaften Beitrag zum Gemeinwohl sowie zum Wohlstand und zur Lebensqualität in Österreich zu leisten. Im Kerngeschäft erreichen wir dies, indem wir das Vorsorgekapital der Berechtigten sorgsam verwalten und das uns anvertraute Geld sicher sowie nachhaltig investieren.

Für die Veranlagung hat die VBV nachhaltige strategische Ziele im Sinne der Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen (UN) definiert. Dazu wurden alle 17 SDGs samt ihren 169 Unterzielen auf konkrete „Investierbarkeit“ überprüft. Das Ergebnis sind sechs ausgewählte strategische, langfristige „Oberziele“, die den Rahmen für die nachhaltige Veranlagung bilden.

Zusätzlich haben wir uns in der VBV schon vor Jahren dazu verpflichtet, zur Erreichung der Klimaziele von Paris beizutragen und haben auch unsere Portfolios danach ausgerichtet. Wir arbeiten stets daran, den CO₂-Fußabdruck unserer Aktien- und Anleihenportfolios weiter zu reduzieren, investieren in Klimatechnologie sowie nachhaltige Infrastruktur, um dadurch unseren Beitrag zur Erreichung der Klimaziele von Paris zu leisten.

Soziale Verantwortung und Engagement

Durch soziales Engagement und gemeinnützige Aktivitäten werden wir unserer gesellschaftlichen Verantwortung auch über das Kerngeschäft hinaus gerecht.

Die VBV unterstützt soziales Engagement, indem sie zum Beispiel Geldbeträge an Sozialprojekte spendet, in die sich auch ihre Mitarbeiter:innen einbringen. Im Zuge von betrieblicher Freiwilligenarbeit (Corporate Volunteering) dürfen unsere Mitarbeiter:innen jährlich einige Stunden ihrer Arbeitszeit dem Engagement in Sozialorganisationen widmen. Hierfür kooperieren wir beispielsweise mit Organisationen, die sich um ältere Menschen oder Personen in kritischen Lebenssituationen kümmern.

Zudem tragen wir durch Spendenaktionen und die Kooperation mit Sozialunternehmen zu einer nachhaltigeren Gesellschaft bei und engagieren uns tatkräftig für eine bessere und lebenswertere Zukunft.

Mitglied der Green Finance Alliance

Als Nachhaltigkeits-Pionierin stellt die VBV mit ihrer Pensionskasse und Vorsorgekasse gleich zwei der Gründungsmitglieder der Green Finance Alliance, einer Initiative des Klimaschutzministeriums für zukunftsorientierte Finanzunternehmen. Mitglieder der Green Finance Alliance nehmen eine Vorreiterrolle für den Klimaschutz ein und zeigen die Vereinbarkeit von Klimaschutz und nachhaltigem Wirtschaften.



Die VBV als Arbeitgeberin

Bei der VBV finden Sie ein Arbeitsumfeld, das Ihnen Raum für persönliches und berufliches Wachstum bietet. Wir sind davon überzeugt, dass der Erfolg eines Unternehmens eng mit der Zufriedenheit seiner Mitarbeiter:innen verknüpft ist.

Deshalb setzen wir auf flexible Arbeitszeitmodelle, die Ihnen die Freiheit geben, Beruf und Privatleben optimal zu verbinden. Work-Life-Balance ist bei uns kein Schlagwort, sondern gelebte Realität – zertifiziert durch das Audit „berufundfamilie“.

Mit einem klaren Fokus auf Weiterbildung und Entwicklung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln und Ihren eigenen Weg bei uns zu gestalten.

Unsere Unternehmensstruktur bietet die idealen Voraussetzungen, aktiv mitzugestalten und sich bei zahlreichen spannenden Projekten einzubringen.

Gesellschaftliche Verantwortung

Wir verstehen unter sozialer und gesellschaftlicher Verantwortung ein über die gesetzlichen Bestimmungen hinausreichendes Engagement im Bereich der Mitarbeiter:innen-Ressourcen und des Umweltschutzes.

Durch das gemeinsame Betrachten von ökologischen, ökonomischen und sozialen Aspekten soll ein verantwortungsvolles Miteinander ermöglicht werden, das nicht nur unsere heutige Gesellschaft betrifft, sondern auch die Bedürfnisse zukünftiger Generationen berücksichtigt.

Daher setzen wir uns nicht nur in unserer Geschäftstätigkeit für Nachhaltigkeit und Klimaschutz ein, sondern pflegen ebenfalls ein umfassendes Umweltmanagementsystem, das durch alle Mitarbeiter:innen im Arbeitsalltag getragen wird.

Benefits



Flexible Arbeitszeiten

Wir haben eine Gleitzeitregelung, um die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu erleichtern.



Homeoffice

Unsere Homeoffice-Regelung ermöglicht es, flexibel von zu Hause aus zu arbeiten und den Arbeitsalltag individuell zu gestalten.



Aus- und Weiterbildung

Lebenslanges Lernen ist uns wichtig – deshalb bieten wir vielfältige Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung.



Pensionsvorsorge

Selbstverständlich kommen unsere Mitarbeiter:innen in den Genuss einer betrieblichen Pensionsvorsorge.



Prämien

Engagement zahlt sich aus: Mit unseren Mitarbeiter:innenprämien honorieren wir besondere Erfolge und Leistungen.



Vergünstigungen

Unsere Mitarbeiter:innen profitieren von zahlreichen Vergünstigungen bei diversen Unternehmen.



Gesundheit

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter:innen ist uns wichtig – deshalb bieten wir umfassende Programme für das körperliche und mentale Wohlbefinden.



Fitnessangebote

Gesund und fit im Arbeitsalltag – wir unterstützen unsere Mitarbeiter:innen mit vielfältigen Fitnessangeboten.



Events

Ob Sommerfest, Weihnachtsfeier oder Teamausflug – gemeinsame Events sind fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.



Kantine

In unserer Kantine gibt es täglich eine breite Auswahl an Frühstücks- und Mittagsgeschichten zu gestützten Preisen.



Jobticket

Mit der Jahreskarte der Wiener Linien unterstützen wir unsere Mitarbeiter:innen bereits am Weg in die Arbeit.



Gute Anbindung

Unser Büro ist in der Nähe der U-Bahnstation Schottenring und somit über zwei U-Bahnlinien und mehrere Straßenbahnlinien bestens erreichbar.



KR Mag. Andreas Zakostelsky
Generaldirektor der VBV-Gruppe und
Vorstandsvorsitzender der VBV-Vorsorgekasse

„Qualifizierte Mitarbeiter:innen sind das Fundament unseres Unternehmens. Deshalb schafft die VBV ein Arbeitsumfeld, das es den Mitarbeiter:innen ermöglicht, ihr ganzes Potenzial zu entfalten, und nimmt auf die Bedürfnisse der Mitarbeiter:innen Rücksicht.“



Mag. Günther Schiendl
Mitglied des Vorstandes der VBV-Gruppe und
Vorstandsvorsitzender der VBV-Pensionskasse

„Bei und mit uns arbeiten fachlich kompetente und persönlich engagierte Mitarbeiter:innen, die sich aktiv einbringen und so zur Erreichung unserer Unternehmensziele beitragen. Kurze Entscheidungswege, ein gutes Betriebsklima sowie die Möglichkeit zur persönlichen Weiterentwicklung sind unser Schlüssel zum Erfolg.“

Familie und Karriere verbinden



Familie und Karriere zu vereinbaren, kann herausfordernd sein. Die

VBV unterstützt ihre Mitarbeiter:innen darin, indem sie ein familienfreundliches Umfeld für alle schafft.

Es ist unser Ziel, die Arbeitsbedingungen an die jeweilige Lebenssituation der Mitarbeiter:innen anzupassen, sodass ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Beruf und Privatleben ermöglicht wird.

Die VBV wurde beim Audit „berufundfamilie“ als familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert.

Soziale Verantwortung übernehmen

Der VBV ist das physische und psychische Wohlbefinden der Mitarbeiter:innen wichtig. Daher bieten wir präventive Maßnahmen an und sensibilisieren unsere Mitarbeiter:innen hinsichtlich ihrer Eigenverantwortung zur Förderung ihrer Gesundheit. Das geschieht etwa durch Vorträge zur Gesundheit, durch die Möglichkeit der Teilnahme an kostenlosen Vorsorgeuntersuchungen oder Impfaktionen.

Mitarbeiter:innen wertschätzen

Die Mitarbeiter:innen der VBV sind ihre wertvollste Ressource. Deswegen fördern wir die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben und unterstützen unsere Mitarbeiter:innen, ihre Fähigkeiten und Kompetenzen auszubauen. Das erhöht die Zufriedenheit und trägt dazu bei, Mitarbeiter:innen dauerhaft an das Unternehmen zu binden. Die VBV baut auf gegenseitigen Respekt, wechselseitiges Vertrauen und eine kooperative Zusammenarbeit. Unsere Mitarbeiter:innen können sich aufeinander verlassen, sind hilfsbereit und schaffen somit eine Kultur des Miteinanders.



Great Place To Work

Um sich stetig weiterzuentwickeln, nimmt die VBV regelmäßig an der Befragung „Great Place To Work“ teil. Diese Befragung ermöglicht einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess, denn mittels der Befragung „Great Place To Work“ werden alle Mitarbeiter:innen regelmäßig nach ihrem Feedback und ihren Ideen gefragt, wovon sich in weiterer Folge Projekte zur Verbesserung des Arbeitsumfeldes, der Sozialleistungen und der Arbeitsbedingungen ableiten.



Karriere bei der VBV

Sie sind auf der Suche nach einem Arbeitgeber, der zwischen Marktführerschaft und gesellschaftlicher Verantwortung keinen Widerspruch sieht? Darüber hinaus sind Sie teamfähig, offen und engagiert? Dann sind Sie bei uns richtig!

Um unsere Stellung als Marktführerin im Bereich der betrieblichen Altersvorsorge weiter auszubauen, sind wir laufend auf der Suche nach klugen Köpfen, die mit uns gemeinsam einen wertvollen Beitrag für eine sichere Zukunft in Österreich leisten wollen.

Wen wir suchen

Die VBV profitiert von den unterschiedlichen Erfahrungen ihrer Mitarbeiter:innen. Deshalb bieten wir Positionen in verschiedenen Karrierestufen:

▪ Student:innen

Ihr Wunsch ist es, bereits während des Studiums wertvolle Erfahrungen in der Finanzbranche zu sammeln? Sie möchten bei einem erfolgreichen Unternehmen Fuß fassen? Dann sind Sie bei der VBV richtig. Wir freuen uns, engagierte, teamorientierte und neugierige Menschen in unserem Unternehmen willkommen zu heißen. Eine umfassende Einschulungsphase, spannende Aufgaben, neue Erfahrungen und ein angenehmes Arbeitsklima warten auf Sie.

▪ Absolvent:innen (Schule, Lehre, Studium)

Die VBV bietet Absolvent:innen mit abgeschlossener Ausbildung – vor allem in den Bereichen Verwaltung, Kundenservice und Buchhaltung – zahlreiche spannende Karrieremöglichkeiten mit Zukunftsperspektive. Was Sie mitbringen sollten? Eine offene, kundenorientierte und strukturierte Arbeitsweise sowie Interesse an der Finanzwelt.

▪ Expert:innen

Sie stehen mit beiden Beinen im Berufsleben und konnten bereits einschlägige Berufserfahrung sammeln? Sie sind bereit, Ihre Kompetenzen und Talente in einem neuen Umfeld einzubringen und an neuen spannenden Aufgaben zu wachsen? Wir freuen uns, Sie kennenzulernen!

Investieren in Mitarbeiter:innen

Unsere Mitarbeiter:innen sind unsere wertvollste Ressource. Bei der VBV betrachten wir es daher als eine essenzielle Aufgabe, die vorhandenen Fähigkeiten und Talente unserer Mitarbeiter:innen zu erkennen, zu erhalten und weiter zu entwickeln sowie diese bestmöglich im Unternehmen einzusetzen. Neben der fachlichen Kompetenz zählen für uns auch Kund:innen- und Mitarbeiter:innenorientierung, soziale Kompetenz, Teamgeist, Entwicklungsfähigkeit und Qualitätsbewusstsein.

Im Zuge unseres Onboarding Prozesses durchlaufen neue Mitarbeiter:innen nicht nur eine intensive Einarbeitung in der eigenen Abteilung, sondern lernen das gesamte Unternehmen und zahlreiche Kolleg:innen aus den unterschiedlichen Fachbereichen kennen. Nach dieser Einschulungsphase werden Ziele und Entwicklungsmöglichkeiten mit der Führungskraft erarbeitet und die passenden Personalentwicklungsmaßnahmen ausgewählt.

Ferner bieten wir unseren Mitarbeiter:innen vielfältige Schulungs- und Entwicklungsmöglichkeiten, zum Beispiel in Form von Coachings sowie persönlichkeitsentwickelnden und fachspezifischen Seminaren. Dabei können Weiterbildungsmaßnahmen von der Führungskraft und auch von den Mitarbeiter:innen selbst vorgeschlagen werden.

Wir suchen in folgenden Bereichen

- Versicherungs- und Finanzmathematik
- Veranlagung
- Risikomanagement
- Rechnungswesen
- Verwaltung
- IT & Software-Entwicklung
- Vertrieb

Worauf wir achten

- Motivation und Kund:innenorientierung
- Authentizität und Hands-on-Mentalität
- Fachwissen bzw. Interesse an der betrieblichen Altersvorsorge
- Einschlägige Berufserfahrung
- Gut strukturierte und vollständige Bewerbungsunterlagen

Bewerben bei der VBV

Wir sind laufend auf der Suche nach neuen Mitarbeiter:innen, die uns mit ihrem Engagement und ihrer Begeisterung dabei unterstützen, die betriebliche Altersvorsorge weiterzuentwickeln.

Ein guter Start von Beginn an

Bei der VBV legen wir großen Wert darauf, dass Sie sich von Anfang an gut aufgehoben fühlen. Unser strukturiertes und wertschätzendes Verfahren begleitet Sie vom ersten Schritt Ihrer Bewerbung bis hin zu Ihrem erfolgreichen Einstieg in unser Team.

Unser Bewerbungsprozess

Nach Eingang Ihrer Bewerbungsunterlagen laden wir Sie zu einem Vorstellungsgespräch ein, in dem wir uns besser kennenlernen. In einem späteren Teamgespräch haben Sie auch die Möglichkeit, Ihre zukünftigen Kolleginnen und Kollegen persönlich kennenzulernen und einen ersten Eindruck von unserem Arbeitsumfeld zu gewinnen.

Ihr Onboarding

Nach Ihrer Zusage starten wir gemeinsam in die Einarbeitungsphase. Unser strukturierter Onboarding-Prozess sorgt dafür, dass Sie optimal in Ihre neue Rolle hineinwachsen können. Dabei unterstützen wir Sie mit gezielten Einschulungen und regelmäßigen Feedback-Gesprächen, um Ihre ersten Wochen bei der VBV so angenehm und erfolgreich wie möglich zu gestalten.

Nachfolgend finden Sie wertvolle Bewerbungstipps, die Ihnen helfen, sich optimal auf den nächsten Schritt in Ihrer Karriere vorzubereiten.

Bewerbungstipps:

1. Persönliches Motivationsschreiben

Schreiben Sie uns, weshalb Sie sich für die VBV und die ausgeschriebene Stelle interessieren. Geben Sie uns auch einen kurzen Überblick über Ihre Erfahrungen.

In der Kürze liegt die Würze: Das Motivationsschreiben umfasst idealerweise eine A4-Seite.

2. Übersichtlicher Lebenslauf

Beschreiben Sie in Ihrem Lebenslauf Ihren beruflichen Werdegang sowie absolvierte Aus- & Weiterbildungsaktivitäten und vergessen Sie auch nicht auf Ihre persönlichen Eckdaten.

Wenn Sie besonders punkten möchten: Ein tabellarischer Lebenslauf eignet sich sehr gut, um die wichtigsten Informationen auf einen Blick zusammenzufassen.

3. Zeugnisse und Referenzen

Eine abgeschlossene Ausbildung ist häufig der Grundstein für den Eintritt ins Berufsleben. Dienstzeugnisse helfen uns daher, Ihre Erfahrungen und frühere Aufgaben besser nachzuvollziehen.

Referenzen von vergangenen Arbeitgebern können das Gesamtbild sehr gut vervollständigen.

4. Lernen Sie uns schon vorab kennen

Lernen Sie schon vor dem persönlichen Gespräch die VBV als Arbeitgeberin kennen: Wir geben spannende Einblicke in Berufsbilder, erzählen von Karrierewegen und teilen hilfreiche Bewerbungstipps – für Ihren erfolgreichen Einstieg bei uns.

In unserem VBV Jobs Podcast berichten Mitarbeiter:innen aus erster Hand, was sie an ihrer Arbeit begeistert und was die VBV als Arbeitgeberin besonders macht.



Jetzt auf [Spotify](#) anhören!

5. Überzeugen Sie beim Vorstellungsgespräch

Das Vorstellungsgespräch verstehen wir als ein beidseitiges Kennenlernen. Bereiten Sie sich gut auf Fragen zu Ihrer Person, den bisherigen Erfahrungen, Ihren Stärken und Ihren Erwartungen vor. Idealerweise informieren Sie sich auch schon vorab über die VBV-Gruppe. Gerne erzählen wir Ihnen im Gespräch auch mehr über uns als Arbeitgeberin und über die zukünftige Stelle.

Gerade im persönlichen Gespräch ist Authentizität ein ausschlaggebendes Kriterium. Nutzen Sie diese Chance daher auch ruhig, um uns Fragen zu stellen.



Weitere Details unter:
vbv.at/jobs



Stimmen unserer Mitarbeiter:innen



Artina, Sachbearbeiterin
Ausbildung: Lehre als Bürokauffrau bei der VBV

Was machst du bei der VBV?

Im Jahr 2023 habe ich als Lehrling bei der VBV-Vorsorgekasse angefangen. Seit dem Beginn meiner Beschäftigung bin ich in der Verwaltung tätig. Besonders gut gefällt mir, dass ich die Möglichkeit habe, alle Abteilungen zu durchlaufen. Somit lerne ich sowohl im Front- als auch im Backoffice jeden Winkel in der Verwaltung kennen.

Warum arbeitest du gerne bei der VBV?

Ich lege Wert darauf, in einem Unternehmen zu arbeiten, in dem ich mich wohl fühle und meine Arbeit wertgeschätzt wird. Genau das erlebe ich bei der VBV - ein tolles Team, ein unterstützendes Arbeitsumfeld und die Möglichkeit, sich beruflich und persönlich weiterzuentwickeln. Die wertschätzende Unternehmenskultur und das Miteinander motivieren mich immer wieder aufs Neue.

Was schätzt du ganz besonders an der VBV?

Die Vielfalt meiner Aufgaben und die Möglichkeit, meine Stärken einzubringen und auszubauen, schätze ich sehr. Zudem finde ich es großartig, dass es hier einen offenen Dialog gibt und neue Ideen willkommen sind. Das Vertrauen und die Unterstützung, die ich von meinen Kolleg:innen und Vorgesetzten erhalte, machen meinen Arbeitsplatz zu etwas Einzigartigem.



Georg, Teamleiter Pensionservice
Ausbildung: HAK-Matura

Was machst du bei der VBV?

Ich arbeite seit mittlerweile mehr als 25 Jahren in der VBV. Nachdem ich zunächst für ein paar Jahre in der Verwaltung tätig und bereits damals „nebenbei“ auch für die Pensionist:innen verantwortlich war, wechselte ich im Jahr 2006 in das neu geschaffene VBV-Pensionservice. Hier bin ich vor allem für die Kontrolle und Koordination der Aufgaben in der Pensionsabrechnung und Pensionistenbetreuung zuständig und stehe allen als Teamleiter mit Rat und Tat zur Seite.

Warum arbeitest du gerne bei der VBV?

Es bereitet mir Freude, ein tolles und engagiertes Team im Pensionservice als Teamleiter führen und meinen Kolleg:innen durch meine langjährige Erfahrung in der VBV behilflich sein zu können. Natürlich gibt es gerade in der Pensionsabrechnung sowie Betreuung unserer Pensionist:innen oft einige schwierige Herausforderungen gemeinsam zu bewältigen, aber gerade diese Abwechslung macht aus meiner Sicht den Reiz der Tätigkeit in meinem Bereich aus.

Was schätzt du ganz besonders an der VBV?

Neben dem guten Arbeitsklima sowie dem respektvollen Umgang miteinander schätze ich vor allem die verschiedenen Benefits, die die VBV ihren Mitarbeiter:innen bietet, angefangen vom Obstkorb bis hin zu den Pensionskassenbeiträgen. Auch die – innerhalb des Rahmens der bestehenden Gleitzeit- und Homeoffice-Regelung – relativ flexible individuelle Arbeitszeitgestaltung zählt nicht in jedem Unternehmen zur Selbstverständlichkeit.



Hana, Sachbearbeiterin
Ausbildung: Handelsschul-Abschluss

Was machst du bei der VBV?

Ich bin seit November 2024 als Sachbearbeiterin im AWB-Service Team in der Verwaltung der Vorsorgekasse beschäftigt. Die Haupttätigkeit besteht aus der Beantwortung von telefonischen sowie schriftlichen Anfragen der Anwartschaftsberechtigten. Weiters werden die Geltendmachungen, das heißt die Ersterfassung der Auszahlungsanträge, bei uns in der Abteilung bearbeitet.

Warum arbeitest du gerne bei der VBV?

Durch den telefonischen Kontakt zu unseren Anwartschaftsberechtigten ist jeder Tag abwechslungsreich und bringt neue Herausforderungen. Als Newcomerin im Bereich der betrieblichen Altersvorsorge, ist es für mich spannend und interessant die Bestimmungen, Gesetze, Fristen,... zu lernen und mein Wissen jeden Tag zu erweitern. Wichtig ist mir auch der Teamgeist, welcher von Anfang an gelebt wurde und ich jegliche Unterstützung erhalten habe, um mich gut einarbeiten zu können.

Was schätzt du ganz besonders an der VBV?

Bereits bei meinem Vorstellungsgespräch wurde mir eine positive und wertschätzende Atmosphäre vermittelt. Auf eine gute Zusammenarbeit und Austausch wird viel Wert gelegt, das spiegelt sich im Umgang miteinander und in den Arbeitsprozessen wider. Ich komme gerne an meinen Arbeitsplatz, wo meine Fähigkeiten und Skills geschätzt werden und habe somit bei der VBV meinen Platz für die Zukunft gefunden..



Arsita, Teamleiterin in der Verwaltung
Ausbildung: HAK-Matura

Was machst du bei der VBV?

Ich bin seit 25 Jahren in der Verwaltung der VBV-Pensionskasse tätig. Wir verwalten die Daten unserer Anwartschaftsberechtigten. Unser Aufgabengebiet in der Verwaltung ist sehr abwechslungsreich und anspruchsvoll. Wir haben mit vielen verschiedenen Abteilungen/ Bereichen zu tun und es gibt immer neue Herausforderungen, für die wir im Austausch untereinander immer gemeinsam eine Lösung finden.

Warum arbeitest du gerne bei der VBV?

Seit meinem Eintritt ist die VBV sehr gewachsen und mittlerweile kommt die nächste Generation nach. Die VBV unterstützt mit Mitarbeiterveranstaltungen und neuen Aufenthaltsräumen das gute Betriebsklima. Die Zusammenarbeit mit langjährigen und neuen Kolleg:innen ist ein guter Altersmix und schafft neue Sichtweisen. Auch die betriebliche Pensionsvorsorge für Mitarbeiter:innen ist ein guter Benefit, da ich aufgrund meiner Karenzzeiten die Einbußen meiner staatlichen Pension damit ausgleichen kann.

Was schätzt du ganz besonders an der VBV?

Die Vereinbarkeit von Familie und Karriere sind nicht nur leere Worte, sondern diese wird auch gelebt. Als Mutter von zwei mittlerweile Teenagern hat mir die Gleitzeit sehr geholfen. Auch die Möglichkeit meine Arbeitsstunden mit fortschreitender Selbstständigkeit meiner Kinder zu erhöhen, ist ein großes Plus. Ich konnte wieder Teamleiterin werden und die Teilzeit ermöglicht es mir Familie und Beruf mit gutem Gewissen unter einen Hut zu bringen.



Lukas, Leiter IT
Ausbildung: BWL an der WU Wien

Was machst du bei der VBV?

Ich verantworte die IT-Strategie und -Organisation der VBV. Mein Team betreibt und schützt unsere Anwendungen, die Infrastruktur und stellt stabile Services bereit. Gemeinsam mit den Fachbereichen treiben wir Digitalisierung und Automatisierung voran und achten darauf, dass regulatorische Vorgaben und Informationssicherheitsstandards eingehalten werden. Dazu gehören auch die Steuerung unserer IT-Projekte und Partner sowie die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer IT-Architektur.

Warum arbeitest du gerne bei der VBV?

Von Anfang an wurde mir sehr viel Vertrauen von meinen Kolleg:innen sowie Vorgesetzten entgegengebracht und auch heute noch fühle ich mich sehr wertgeschätzt. Die vielseitigen Projekte sind spannend und der Kontakt mit den verschiedenen Abteilungen im Unternehmen macht mir viel Spaß. Außerdem gibt man mir sehr viel Freiraum und ich kann mir die Arbeit selbst einteilen.

Was schätzt du ganz besonders an der VBV?

Neben dem tollen Zusammenhalt zwischen den Kolleg:innen gibt es viele Benefits – darunter ein Zuschuss für die Kantine oder die Möglichkeit von Gesundenuntersuchungen im Haus. Die VBV kümmert sich gut um ihre Mitarbeiter:innen und man hat immer das Gefühl, für seine Arbeit wertgeschätzt zu werden.



Angelika, Abteilungsleiterin Vertrieb
Ausbildung: HAK-Matura

Was machst du bei der VBV?

Ich bin seit zehn Jahren Teil des VBV- Teams. Meine Reise begann in der Verwaltung, aber seit fünf Jahren bin ich im Vertrieb tätig. Hier leite ich die Abteilung Vertrieb und Beratung mit Fokus auf die Akquise von Neukunden. Eines meiner Herzensprojekte ist die Unternehmensqualität, für die ich als Projektleiterin für das Thema EFQM in der Vorsorgekasse fungiere.

Warum arbeitest du gerne bei der VBV?

Jeder Tag bringt neue Herausforderungen und man hat mit den unterschiedlichsten Menschen zu tun. Durch meinen Vertriebsjob habe ich auf Dienstreisen die Gelegenheit, jede Ecke Österreichs kennenzulernen und genieße während den Zugfahrten auch den schönen Blick auf die vorbeiziehende Landschaft. Dienstreisen sind für mich eine willkommene Abwechslung zum Büroalltag. Bei uns ziehen alle an einem Strang, wir tauschen Ideen aus und unterstützen uns gegenseitig.

Was schätzt du ganz besonders an der VBV?

Das Vertrauen, das mir entgegengebracht wird und das aufrichtige Interesse an den Mitarbeiter:innen. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird hier tatsächlich gelebt. Die offene Fehlerkultur und der stetige Wille zur Verbesserung fördern die Kreativität und Innovationskraft. Das sind nur einige Faktoren, die dazu beitragen, dass ich gerne in die Arbeit komme. Am meisten schätze ich das gute Betriebsklima, bei dem es leicht fällt, das Beste aus sich rauszuholen.



Tiina, CSR-Mitarbeiterin
Ausbildung: Technische Mathematik an der TU Wien, Umweltwissenschaften an der Fern-Uni Hagen

Was machst du bei der VBV?

Ich habe 2011 als Mathematikerin im Aktuariat bei der VBV begonnen. Bereits während meines berufsbegleitenden Studiums der Umweltwissenschaften konnte ich bei der Einführung des Umweltmanagementsystems mitwirken. Ab 2020 war ich für das Umweltmanagement mitverantwortlich und durfte auch im Bereich Sustainable Finance mitarbeiten. Seit 2024 arbeite ich im CSR-Bereich, wo ich unter anderem für die Umweltagenden und die Nachhaltigkeitsdaten der VBV zuständig bin.

Warum arbeitest du gerne bei der VBV?

Es herrscht ein sehr angenehmes Arbeitsklima und ich verstehe mich sehr gut mit meinen Kolleg:innen, was für mich eine wichtige Rolle spielt. Meine Arbeit ist zugleich sehr abwechslungsreich und herausfordernd. Meine Arbeitsleistung und ich als Person werden wertgeschätzt. Ein für mich bedeutender Aspekt ist auch die Möglichkeit, sich intern neu orientieren zu können, welche mich letztendlich zu meiner jetzigen Position gebracht hat.

Was schätzt du ganz besonders an der VBV?

Die Möglichkeit, Fortbildungen zu besuchen und sich dadurch immer weiterzuentwickeln und die verschiedenen Benefits. Aktionen des Corporate Volunteering bei karitativen Einrichtungen, gemeinsame Aktivitäten wie „Müll sammeln“ oder weitere Aktionen, die zur Bewusstseinsförderung in Hinblick auf Nachhaltigkeitsaspekte beitragen, finde ich toll und bereichernd.



Stephan, Senior Investment Manager
Ausbildung: BWL an der WU Wien

Was machst du bei der VBV?

Ich bin Mitglied des Veranlagungsmanagements in der VBV-Pensionskasse. Mein Hauptaugenmerk liegt einerseits auf der fundamentalen Analyse des wirtschaftlichen Umfeldes und der daraus resultierenden Ableitung von Investitionsentscheidungen, andererseits auf dem Fondsmanagement und der Investmentselektion in der Anlageklasse Anleihen. Zusätzlich präsentiere ich im Rahmen von Kundenterminen vergangene Kapitalmarktentwicklungen und zukünftige Erwartungen.

Warum arbeitest du gerne bei der VBV?

Neben der hohen fachlichen Kompetenz und Expertise der Kolleg:innen, diverser Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten sowie dem Führungsanspruch der VBV-Gruppe im Bereich der betrieblichen Altersvorsorge, bietet die VBV ihren Angestellten eine stabile und professionelle Arbeitsumgebung in einer spannenden und immer wichtiger werdenden Sparte der Finanzindustrie.

Was schätzt du ganz besonders an der VBV?

Die täglich wechselnden Herausforderungen an den Finanzmärkten und die Bereitschaft zur fachlichen Weiterentwicklung stellen zentrale Bestandteile des Jobs dar. Die Beschäftigung mit globalen ökonomischen und politischen Entwicklungen und der Kontakt mit Kund:innen, Produkthanbieter:innen und Geschäftspartner:innen im nationalen sowie im internationalen Rahmen sind fordernde, allerdings ausgesprochen interessante Aspekte an meiner Tätigkeit.

Unser Karriere-Team



Mag.ª Petra Öllermayr, MSc
HR Leiterin

„Die VBV sucht Mitarbeiter:innen, die gerne in einem verantwortungsbewussten und nachhaltig agierenden Unternehmen ihre Fähigkeiten einbringen wollen.“

Alexandra Kovacs
HR Organisation

„Die VBV will, dass ihre Mitarbeiter:innen gerne im Unternehmen arbeiten und bietet ein innovatives, soziales, kundenorientiertes und anspruchsvolles Arbeitsumfeld.“



Anna Fischer, MSc
Stellvertretende HR Leiterin

„Die VBV sieht es als ihre Aufgabe, die Potenziale ihrer Mitarbeiter:innen zu erkennen und weiterzuentwickeln.“

Stephanie Hahn, MBA
HR Generalistin

„Die VBV zählt ihre Mitarbeiter:innen zu den wichtigsten Ressourcen des Unternehmens, da sie durch ihre Qualitäten und Fähigkeiten das Unternehmensergebnis maßgeblich beeinflussen.“



Nicole Schildorfer, BA
HR Generalistin

„Die VBV fördert die Eigenverantwortlichkeit ihrer Mitarbeiter:innen und unterstützt sie nachhaltig, methodisch und individuell angepasst bei der persönlichen Weiterentwicklung.“

Mag.ª Sana Musger
HR Generalistin

„In der VBV begegnen wir uns mit gelebtem Respekt und Vertrauen, was zu einer besonders wertschätzenden sowie vertrauensvollen Zusammenarbeit führt, die durch eine sehr hohe Eigenmotivation und Identifikation mit unserem Leitbild geprägt ist.“



Bei Fragen zu den
Karrieremöglichkeiten bei der VBV
oder zu Ihrer Bewerbung erreichen Sie uns
per E-Mail unter: hr@vbv.at

VBV Jobs | Dein Karriere-Podcast

Was bedeutet es, bei der Marktführerin für betriebliche Altersvorsorge zu arbeiten? In diesem Podcast erfahren Sie, wie persönliche Entwicklung, sinnstiftende Arbeit und gesellschaftlicher Impact bei der VBV-Gruppe zusammenkommen.

Wir sprechen über Karrierewege, Arbeitskultur und Chancen für alle, die Nachhaltigkeit, Verantwortung und Teamgeist im Berufsalltag leben wollen.

Ob Berufseinstieg oder nächster Karriereschritt – finden Sie heraus, wie Sie mit uns wachsen, mitgestalten und zur finanziellen Zukunft von Millionen Menschen beitragen können.





VBV - Betriebliche Altersvorsorge AG
Obere Donaustraße 49–51
1020 Wien
Tel.: 01/240 10-0
E-Mail: office@vbv.at
www.vbv.at

Firmensitz Wien FN 68567 i
Handelsgericht Wien

Fotos:
Titelbild/Rückseite: AdobeStock/Vasyl
Seite 4: AdobeStock/rh2010
Richard Tanzer
Hintergründe: AdobeStock/john