

# CSR-Verständnis der VBV-Pensionskasse

## CSR verstehen

Als VBV-Pensionskasse wollen wir einen Beitrag zu einer lebenswerten Zukunft leisten. Deshalb übernehmen wir Verantwortung – für Mensch, Umwelt und das Unternehmen.

Als Pensionskasse tragen wir dazu bei, dass der Lebensstandard unserer Berechtigten bis ins hohe Alter gewahrt wird. Nur als wirtschaftlich solides Unternehmen, das ökologische und soziale Standards erfüllt, können wir diesem Zweck langfristig gerecht werden. Aus diesem Grund setzen wir auf ein umfassendes CSR-Verständnis, das soziale, ökologische und wirtschaftliche Aspekte abbildet.

Wir beziehen dieses Verständnis nicht nur auf uns selbst, sondern auch auf uns vorgelagerte Unternehmen, die uns mit ihren Produkten und Dienstleistungen versorgen.

## Langfristig wirtschaften

Der wirtschaftliche Erfolg ist die Basis für unsere unternehmerische Aktivität. Die VBV-Pensionskasse ist bestrebt, eine stabile Unternehmensentwicklung sicherzustellen. Wir sehen ein nachhaltiges Geschäftsmodell als Voraussetzung für langfristig erfolgreiches Handeln und die Entwicklung einer wider-

standsfähigen Organisation. Ethisch korrektes Handeln, das über die Einhaltung von Gesetzen hinausgeht, ist dabei unerlässlich.

## Arbeitswelt gestalten

Wir tragen soziale Verantwortung gegenüber unseren MitarbeiterInnen. Mit attraktiven Karriereemöglichkeiten und einer positiven Arbeitsatmosphäre fördern wir eine langjährige Firmentreue.

Wir leben Chancengleichheit für alle sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Neben einer fairen Entlohnung und zukunftsorientierten Sozialleistungen ist uns eine offene und wertschätzende Kommunikation wichtig.

## Ökologischen Fußabdruck verringern

Umwelt- und Klimaschutz stehen im Zentrum unseres Handels. Durch die konsequente Umsetzung diverser Maßnahmen im Rahmen unseres Umweltmanagementsystems wollen wir hier einen positiven Beitrag für unsere Umwelt leisten. Dabei betrachten wir mit den Schwerpunktbereichen Bürobetrieb und Veranlagung sowohl interne als auch externe Aspekte. Ressourcenschonung steht für uns an oberster Stelle.

## Nachhaltig veranlagten

Die größte Gestaltungsmöglichkeit haben wir über unsere Veranlagung. Es ist uns wichtig, dieses Potential zu nutzen, um nachhaltige Veranlagung zu fördern. Mit der Verfolgung der von uns gesetzten Ziele in der Veranlagung, die sich an internationalen Rahmenwerken orientieren, leisten wir einen aktiven Beitrag.

## Bewusstsein und Austausch fördern

Als Teil der Gesellschaft und der Wirtschaft stehen wir im Austausch mit verschiedenen Interessensgruppen. Offene Kommunikation, Transparenz und der Dialog mit unseren MitarbeiterInnen, KundInnen, Berechtigten und GeschäftspartnerInnen hat für uns einen hohen Stellenwert.

Wir wollen durch unsere Aktivitäten unsere Stakeholder für Nachhaltigkeit begeistern und über unsere Unternehmensgrenzen hinaus dafür Bewusstsein schaffen.

## Weiterentwicklung leben

Wir stellen an uns den Anspruch, uns laufend weiterzuentwickeln. Um die Wirksamkeit der gesetzten Maßnahmen zu prüfen und kontinuierliche Verbesserungen zu erreichen, setzen wir auf regelmäßiges Monitoring sowie internes und externes Reporting.

Nachhaltige Entwicklung braucht Raum für neue Ideen. Wir sehen es deshalb als Grundvoraussetzung, neuen Entwicklungen und Trends mit Offenheit zu begegnen.

## Sozial engagieren

Wir tragen soziales Engagement auch über unser Unternehmen hinweg nach außen, z.B. durch Kooperationen, Spenden und Sponsorings. Wir sehen es zudem als unseren Auftrag, das Wissen und Bewusstsein zum Thema Altersvorsorge in der Gesellschaft zu vertiefen, um einen hohen Lebensstandard in der Pension zu ermöglichen.

VBV-Pensionskasse Aktiengesellschaft

Obere Donaustraße 49 – 53

1020 Wien | Österreich

info@vbv.at | 01/240 10-0

www.vbv.at/pensionskasse

Firmensitz Wien FN 68567 i

Handelsgericht Wien

