

Serdecznie witamy

Przy wyborze funduszu prewencyjnego Państwa pracodawca zdecydował się na VBV Vorsorgekasse. Fundusz prewencyjny VBV – lider rynku w zakresie odpraw pracowniczych na nowych zasadach (Abfertigung NEU) – jest zrównoważonym przedsiębiorstwem, obsługującym w Austrii około jednej trzeciej wszystkich pracowników, pracodawców i osób samozatrudnionych.

Co miesiąc **1,53%** Państwa wynagrodzenia (w tym wszystkie bonusy) jest przekazywane **do VBV** za pośrednictwem Austriackiej Kasy Zdrowia (ÖGK). VBV zapewnia **gwarancję kapitału brutto** w odniesieniu do wszystkich wpłaconych składek. Składki i zyski wygenerowane przez VBV w ramach inwestycji są zwolnione z podatku od zysków kapitałowych i podatku od ubezpieczeń.



Obsługa i jakość

O najwyższej jakości i najlepszej obsłudze świadczą wyróżnienia takie jak MVK Service Award („Bardzo dobra orientacja na potrzeby klienta”) czy nasz system zarządzania jakością stworzony zgodnie z modelem EFQM i doskonale oceniany przez Quality Austria.



Najlepszy długookresowy wynik

Uczestnicząc w funduszu VBV, uzyskasz najlepszy długookresowy wynik wśród wszystkich funduszy (licząc od 2004 roku, kiedy austriacki bank kontrolny OeKB rozpoczął ranking wyników). Nasza strategia inwestowania skupia się na długoterminowym rozwoju z myślą o bezpieczeństwie, stabilności i wzroście wartości.



Usługa Meine VBV

Za pomocą naszej internetowej usługi **Meine VBV** możesz w dowolnej chwili sprawdzić wysokość środków, skonsolidować odprawy z innych funduszy prewencyjnych, korzystać z środków i obliczyć emeryturę.

Zarejestruj się na stronie Meine VBV i wygraj KlimaTicket na całą Austrię!

Wygraj jeden z sześciu biletów KlimaTicket i przez cały rok ekologicznie podróżuj po całej Austrii.

Informacje na stronie <https://www.meinevbv.at/#/registration>



Kiedy zyskują Państwo prawo do środków i jak mogą Państwo nimi dysponować?

1 Mogą Państwo dysponować swoim kapitałem, jeżeli u jednego lub kilku pracodawców przepracowali Państwo co najmniej 3 lata składkowe (36 miesięcy składkowych) ORAZ Państwa aktualny stosunek pracy zakończył się:

- ✓ wypowiedzeniem umowy o pracę przez pracodawcę;
- ✓ uzasadnionym przedwczesnym zakończeniem stosunku pracy z Państwa strony;
- ✓ rozwiązaniem umowy o pracę za porozumieniem stron;
- ✓ upływem terminu (zatrudnienie na czas określony).

W takim wypadku nie muszą Państwo podejmować żadnych działań. Po zakończeniu stosunku pracy prześlemy Państwu na adres prywatny informacje o możliwościach dysponowania zgromadzonymi środkami.

3 Państwa środki są zabezpieczone:

Nawet w przypadku zwolnienia z Państwa winy, złożenia wypowiedzenia przez Państwa, nieuprawnionego przedwczesnego zakończenia stosunku pracy czy nieosiągnięcia trzech lat składkowych odprawa zostaje zachowana. Państwa środki są nadal inwestowane. Najpóźniej w chwili przejścia na emeryturę przysługuje Państwu prawo do wypłaty środków.

WSKAZÓWKA

KONSOLIDACJA ODPRAW W FUNDUSZU VBV!

Po trzech bezskładkowych latach mogą Państwo przenieść swój kapitał nagromadzony w innych kasach prewencyjnych na swoje aktywne konto w funduszu VBV. Dzięki temu w 100% zabezpieczą Państwo swój kapitał. Przeniesienie kapitału nie pociąga za sobą żadnych kosztów! Chętnie załatwimy te formalności dla Państwa.



2 Przysługują Państwu następujące możliwości dysponowania swoim kapitałem:

- ✓ dalsze zainwestowanie go w ramach funduszu VBV-Vorsorgekasse;
- ✓ przelanie środków:
 - do kasy emerytalnej
 - do dodatkowego ubezpieczenia emerytalnego lub
 - akładowego ubezpieczenia zbiorowego;
- ✓ przeniesienie środków do funduszu prewencyjnego Państwa nowego pracodawcy;
- ✓ wypłata nagromadzonego kapitału (z odliczeniem 6% podatku).

4 Prawo do środków przysługuje bezwarunkowo w następujących wypadkach:

- ✓ jeżeli pobierają Państwo własną emeryturę z ustawowego ubezpieczenia emerytalnego;
- ✓ jeżeli przez okres co najmniej pięciu lat nie wpłacano składek na poczet odpraw pracowniczych na nowych zasadach (Abfertigung NEU);
- ✓ w wypadku zgonu odprawa przysługuje w 100% współmałżonkowi, zarejestrowanej partnerce/ zarejestrowanemu partnerowi oraz dzieciom, jeżeli pobierany jest na nie zasiłek.



Nasi pracownicy pozostają do dyspozycji pod numerem:

01 217 01 - 8500