

Bienvenidos

Su empresa se ha decantado por la VBV al seleccionar una Caja de previsión laboral. La Caja de previsión VBV es líder en el mercado de las indemnizaciones por cese de actividad nuevas (Abfertigung NEU) y, como empresa sostenible, se hace cargo de aproximadamente uno de cada tres empleados/as, empresarios/as y autónomos/as.

Cada mes, el **1,53%** de su salario (incluidas todas las pagas extraordinarias) **se transferirá a la VBV** a través de la Caja Austriaca del Seguro de Enfermedad (ÖGK). La VBV ofrece una **garantía de capital bruto** sobre todas las cotizaciones abonadas. Las aportaciones y los ingresos generados por la VBV durante la inversión están exentos del impuesto sobre ganancias y del impuesto de seguros.



Servicio y calidad

La máxima calidad y el mejor servicio al cliente quedan confirmados por premios como el MVK Service Award ("Muy buena orientación al cliente") y nuestra gestión de calidad según el modelo EFQM ha recibido varias calificaciones máximas de Quality Austria.



Mejor resultado a largo plazo

La Caja de previsión VBV tiene el mejor resultado a largo plazo de todas las Cajas de previsión laboral (desde el inicio de la medición de resultados OeKB en 2004). Nuestra estrategia de inversión se centra en la sostenibilidad para la seguridad, la estabilidad y el valor añadido.



Mi VBV

Puede utilizar nuestro servicio en línea **Mi VBV** para consultar en cualquier momento su saldo acreedor, combinar fácilmente las indemnizaciones de otras Cajas de previsión, hacer valer sus derechos y calcular su pensión.

Regístrese ahora en Mi VBV y gane un KlimaTicket para toda Austria.

Gane 1 de los 6 KlimaTickets, con los que podrá viajar por Austria de forma respetuosa con el clima durante un año.

Más información en <https://www.meinevbv.at/#/registration>



¿Cuándo tiene derecho a recuperar el capital y cómo puede hacerlo?

1 Puede disponer del capital acumulado si ha completado al menos tres años de cotización (36 meses de cotización) con uno o varios empleadores Y su relación laboral actual se extingue debido a:

- ✓ rescisión por parte del empresario
- ✓ dimisión anticipada justificada
- ✓ solución amistosa
- ✓ expiración de un contrato de trabajo por tiempo limitado

Para ello, no necesita realizar ningún trámite: cuando finalice su contrato de trabajo, le enviaremos una carta a su domicilio y le informaremos de sus opciones de disposición.

3 Su saldo acreedor está garantizado:

Incluso en caso de despido procedente, dimisión, prejubilación sin autorización o cotización por menos de tres años, se mantendrá la indemnización. Su saldo acreedor seguirá computándose para usted. Tendrá derecho al pago a más tardar cuando cobre su propia pensión.

2 De este modo, tendrá las siguientes opciones de disposición:

- ✓ seguir invirtiendo en el fondo de la Caja de previsión VBV
- ✓ traspaso a
 - un fondo de pensiones,
 - un seguro de pensión complementaria o
 - seguro colectivo de empresa
- ✓ traspaso a la Caja de previsión de la nueva empresa
- ✓ pago del importe del capital (menos el 6% de impuestos)

4 En cualquier caso, tendrá derecho a recuperación:

- ✓ A partir del momento en que cobre su propia pensión del seguro de pensiones del régimen legal.
- ✓ Si no se han abonado cotizaciones al régimen de indemnizaciones por cese de actividad nuevas (Abfertigung NEU) durante al menos cinco años.
- ✓ En caso de fallecimiento, el cónyuge, la pareja inscrita y los hijos (siempre que perciban subsidios por hijos) tienen derecho al 100 % de la indemnización por cese de actividad.

CONSEJO

COMBINE SUS INDEMNIZACIONES POR CESE DE ACTIVIDAD.



TRANSCURRIDOS TRES AÑOS NO COTIZADOS, TRANSFIERA SU SALDO ACREEDOR DE OTRAS CAJAS DE PREVISIÓN A SU CUENTA ACTIVA EN LA VBV. DE ESTE MODO SE ASEGURA EL 100% DEL SALDO ACREEDOR TRANSFERIDO. EL TRASPASO ES GRATUITO. ESTAREMOS ENCANTADOS DE ENCARGARNOS DE ESTA TAREA POR USTED.



Nuestros empleados están a su disposición para asesorarle por teléfono:
01 217 01 - 8500